

Description	S. O.	✓	Notes
1. Identifier les principaux leaders/employés			
2. Recruter de nouveaux talents et de nouvelles compétences			
3. Offrir des possibilités de formation continue			
4. Offrir des possibilités de leadership			
5. Établir un système efficace d'évaluation des performances permettant de surveiller et de favoriser le développement continu :			
a. l'accompagnement			
b. la supervision			
c. les commentaires sur les réussites comme sur les faiblesses			