

<b>Description</b>	<b>S. O.</b>	<b>✓</b>	<b>Notes</b>
1. Sélectionner un ou plusieurs successeurs			
2. Leur fournir une période de transition vers la gestion et la propriété, ce qui comprend :			
a. une formation en gestion			
b. le développement du leadership			
c. l'orientation avant d'accéder à la propriété			
d. le développement professionnel pour atteindre la stature d'un associé principal			
e. la présentation des successeurs aux clients et autres contacts d'affaires			